

REPUBLIKA SRBIJA
OPŠTINA TUTIN
OPŠTINSKA UPRAVA
Broj:IV-162-38/2016
Dana:31.10.2016.godine.
TUTIN

Na osnovu člana 3. Uredbe o internom konkursu („Službeni glasnik RS“, broj 17/16),člana 2. i 3. Odluke o izmenama i dopunama Odluke o maksimalnom broju zaposlenih na neodređeno vreme u sistemu lokalne samouprave za 2015. godinu („Službeni list opštine Tutin“,broj 12/16),Pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta u u opštinskoj upravi Tutin broj IV-162/2016 od 04.10.2016.god. Načelnik opštinske uprave, Opštine Tutin donosi:

R E Š E N J E
O POPUNJAVANJU RADNIH MESTA INTERNIM KONKURSOM
U OPŠTINSKOJ UPRAVI

Raspisivanjem internog konkursa popuniti radna mesta prijemom lica na neodređeno vreme i to:

I

Radna mesta koja se popunjavaju su:

1. Radno mesto: Poslovi finansijskog planiranja i kontrole rashoda

Uslovi:

Visoko obrazovanje na studijama drugog stepena(master akademske studije, specijalističke studije akademske studije ili specijalističke strukovne studije) osnovne studije u trajanju najmanje 4 godine ekonomskog smjera, 1 godina radnog iskustva , položen stručni ispit za rad u organima državne uprave.

Brojizvršilaca:1

Radno mesto: poslovi finansijskog knjigovođe - II

Uslovi:

Visoko obrazovanje na studijama drugog stepena(master akademske studije, specijalističke studije akademske studije ili specijalističke strukovne studije) osnovne studije u trajanju najmanje 4 godine ekonomskog smjera, 1 godina radnog iskustva , položen stručni ispit za rad u organima državne uprave.

Brojizvršilaca: 1

Radno Mesto: Pravni poslovi

Uslovi:

Visoko obrazovanje na studijama drugog stepena(master akademske studije, specijalističke studije akademske studije ili specijalističke strukovne studije) osnovne akademske studije u

trajanju najmanje 4 godine pravnog smjera, 1 godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u organima državne uprave.

Broj izvršilaca: 1

Na internom konkursu imaju pravo da učestvuju samo zaposleni na neodređeno vreme u sistemu lokalne samouprave - u organima jedinice lokalne samouprave, javnim službama, javnim preduzećima, privrednim društvima i drugim organizacijama koje u sistemu lokalne samouprave imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta jedinice lokalne samouprave.

II

Mesto rada za radna mesta iz tačke I ovog rešenja je u opštini Tutin u zgradi opštinske uprave Opštine Tutin.

III

Na internom konkursu imaju pravo da učestvuju samo zaposleni na neodređeno vreme u sistemu lokalne samouprave - u organima jedinice lokalne samouprave, javnim službama, javnim preduzećima, pravnim licima osnovanim od strane tih preduzeća, privrednim društvima i drugim organizacijama koje u sistemu lokalne samouprave imaju obavezu prijavljivanja podataka o zaposlenima u Registar, odnosno zaposlene čije se plate, odnosno zarade finansiraju iz budžeta jedinice lokalne samouprave.

IV

U internom konkursu za popunjavanje radnog mesta navode se podaci o: organizacionom obliku, radnom mestu, uslovima za rad na radnom mestu, mestu rada, dokazima o ispunjavanju propisanih uslova za rad na radnom mestu koje se popunjava i koje je kandidat obvezan da priloži, stručnoj sposobnosti, znanjima i veštinama koje se ocenjuju u izbornom postupku i načinu njihove provere, rok u kome se podnose prijave na interni konkurs, ime i prezime lica zaduženog za davanje obaveštenja o internom konkursu, adresa na koju se podnose prijave, datum objavljanja, podatak o mestu, danu i vremenu kada će se obaviti provjeru sposobnosti, znanja i veština kandidata u izbornom postupku.

V

Interni konkurs objavljuje se u roku od osam dana od dana donošenja rešenja o popunjavanju radnog mesta sa svim podacima potrebnim za objavljanje.
Interni konkurs objavljuje se na internet prezentaciji opštine Tutin www.tutin.rs i na oglasnoj tabli opštinske uprave opštine Tutin.
Rok za podnošenje prijava na interni konkurs je osam dana od dana kada je interni konkurs objavljen na oglasnoj tabli opštinske uprave opštine Tutin.

VI

Interni konkurs sprovodi Konkursna komisija koju obrazuje i imenuje načelnik opštinske uprave opštine Tutin.

VII

Provjeru sposobnosti, znanja i veština kandidata u izbornom postupku obavlja se samo sa onim kandidatima čije su prijave blagovremene, dopuštene, razumljive i potpune uz

koju su proloženi svi potrebnii dokazi za određeno radno mesto.

Provera stručnih znanja kandidata vrši iz obalsti poznavanja propisa kojima se uređuje pravni položaj lokalne samouprave, kao i opštih propisa o radu, propisa o kancelarijskom poslovanju i upravni postupak, poznavanje propisa vezanih za radno mesto koje se popunjava i dr.

Provera stručnih znanja kandidata vrši se usmenim razgovorom prema merilima propisanim za izbor u skladu sa Pravilnikom.

Kandidatima među kojima se sprovodi izborni postupak dostavlja se pismeno obaveštenje o tome kad otpočinje izborni postupak, najmanje pet dana pre dana otpočinjanja izbornog postupka.

VIII

Kandidati koji nemaju položen državni stručni ispit, mogu se primiti na rad, pod uslovom da državni stručni ispit polože u roku od šest meseci, odnosno najkasnije do 31.05.2017. godine.

Ukoliko izabrani kandidat ne položi državni stručni ispit u roku utvrđenom u stav

- ove tačke prestaje mu radni odnos.

IX

Ovo Rešenje objavite na internet prezentaciji opštine Tutin www.tutin.rs i na
glasnoj tabli opštinske uprave opštine Tutin.

DOSTAVITI:

- Konkursnim komisijama,
- Kadrovskoj službi i
- Arhivi

NAČELNIK OPŠTINSKE UPRAVE
ADNAN ŠEHOVIĆ DIPL.PRAV.

